

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH NGHỆ AN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 19/2013/CT-UBND

Nghệ An, ngày 30 tháng 7 năm 2013

CHỈ THỊ

Về nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Nghệ An

Trong thời gian qua, nhìn chung các cấp, các ngành đã quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức nên công tác này đã được phát triển cả về số lượng, chất lượng và đạt được những kết quả nhất định. Tuy nhiên, bên cạnh đó, không ít cơ quan, đơn vị chưa nhận thức được tầm quan trọng của công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, còn nặng về số lượng, chưa coi trọng chất lượng, xác định nhu cầu và lập kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng chưa xuất phát từ yêu cầu vị trí việc làm của đơn vị.

Từ hạn chế nêu trên dẫn đến những bất cập trong công tác tổ chức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức như: việc đăng ký lập hồ sơ mở lớp chưa thực hiện đúng quy trình, quy định, chức năng, nhiệm vụ; phương pháp giảng dạy chậm đổi mới, đội ngũ giảng viên kiêm chức hoạt động chưa hiệu quả; ý thức chấp hành nội quy, tinh thần học tập của học viên chưa cao, mang tính đối phó, hình thức; giáo trình, tài liệu, thiết bị hỗ trợ cho việc dạy và học còn thiếu đồng bộ, chậm đổi mới nên chưa phát huy được trí tuệ, kiến thức, kinh nghiệm thực tiễn của cán bộ; tổ chức bộ máy và đội ngũ cán bộ làm công tác đào tạo, bồi dưỡng thiếu ổn định, hoạt động quản lý đào tạo bồi dưỡng hiệu quả thấp, công tác báo cáo, thống kê, giám sát đánh giá còn nhiều hạn chế; kinh phí phục vụ cho công tác đào tạo, bồi dưỡng chưa đáp ứng yêu cầu đặt ra.

Để nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trong thời gian tới, Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các cấp, các ngành thực hiện tốt các nội dung sau:

1. Tiếp tục nâng cao nhận thức và trách nhiệm về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức. Xác định đây là nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng của mỗi cơ quan, đơn vị. Làm tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng là trực tiếp góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo và chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

2. Tham mưu cơ quan có thẩm quyền ban hành các văn bản pháp luật để hoàn thiện quy định về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức từ